



SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ
FOCȘANI

„Sf. Pantelimon”

E-mail: secretariat@spitalvn.ro
www.spitalvn.ro

SERVICIUL RUONS



Nr.11.348/04.06.2025

ANUNT DE CONCURS

Spitalul Județean de Urgență “ Sf. Pantelimon” Focșani scoate la

CONCURS

In conformitate cu prevederile HG. nr.1336/2022, următoarele posturi vacante –
perioada determinata:

- un post vacant de infirmiera - Sectia pneumologie (pe o perioada de aproximativ 1 an si 6 luni)
- un post vacant de ingrijitoare - Sectia psihiatrie (pe o perioada de aproximativ 5 luni)

Depunere dosare concurs – in perioada 05.06.2025 – 11.06.2025, ora 16 inclusiv, in plic sigilat la sediul Spitalului Județean de Urgență “ Sf. Pantelimon” Focsani, Judetul Vrancea – SECRETARIAT, in urma careia veti primi un numar de inregistrare.

Selecția dosarelor – 19.06.2025, ora 14,00

Depunere contestatii privind selectia dosarelor :19.06.2025 ora 12,00 – 20.06.2025, ora 14,00

Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse privind selecția dosarelor: 23.06.2025, ora 16,00

Proba scrisă –09.07.2025, ora 10,00

Afișarea rezultatelor obținute la proba scrisă :09.07.2025, ora 16,00

Depunere contestații privind rezultatul probei scrise: 09.07.2025, ora 16,00 – 10.07.2025, ora 16,00

Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse privind proba scrisă: 10.07.2025, ora 16,30

Proba interviu – 14.07.2025, ora 10,00

Afișarea rezultatelor obținute la proba interviu – 15.07.2025, ora 12,00

Depunere contestații privind rezultatul probei interviu – 15.07.2025, ora 12,00 – 16.07.2025, ora 12,00

Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse privind proba interviu – 16.07.2025, ora 16,00

Afișarea rezultatelor finale ale concursului – 16.07.2025, ora 16,30

Concursul se va desfășura la Sediul Spitalului Județean de Urgență “ Sf. Pantelimon” Focșani.

Condiții generale de înscriere:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții potrivit cerințelor postului scos la concurs, și după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul european automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor europene sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Condiții specifice:

- pentru posturile de : îngrijitoare :

- sa dețină diploma de scoala generala (minim 8 clase)
- fara vechime

-pentru postul de infirmiera:

- sa dețină diploma de scoala generala (minim 8 clase)
- sa detina curs de infirmiera organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare

-vechime in munca de cel putin 6 luni

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde urătoarele acte:

- a) formularul de înscriere la concurs în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, conform modelului anexat;
- b) copie de pe diploma de scoala generala (minim 8 clase) ;
- c) curs de infirmiera organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare (**pentru postul de infirmiera**)
- d) acte care atestă vechimea în specialitate (copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată conform modelului anexat, REVISAL, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului (pentru **postul de infirmiera**);
- e) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- f) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul european automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție, precum și orice entitate publică a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului cu cel mult 2 luni anterior derulării concursului;
- h) test psihologic;
- h) analize medicale Ag HBs, Ac ANTI HCV emise cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- i) fișa de aptitudini emisă cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului eliberată de medicul de medicina muncii din care să rezulte ca este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează ;
- j) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- k) copie certificat de naștere;
- l) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- m) curriculum vitae, model comun european.

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține în clar numărul, data și numele emitentului și calitatea acestuia, în format standard stabilit de Ministerul Sănătății;

Pentru fiecare probă a concursului punctajul maxim este de 100 puncte.

Pentru a fi declarați admiși candidații trebuie să obțină la fiecare probă minim 50 puncte.

Copiile depuse in plic trebuie sa fie certificate de candidat cu sintagma "conform cu originalul"

Actele mentionate la lit. b) – l) vor fi prezentate in original la Serv. RUONS de catre candidatii declarati cistigatori in ziua cind se prezinta pentru incheierea contractului individual de munca.

**BIBLIOGRAFIA
INFIRMIERA, INGRIJITOARE**

- Ordin nr.1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale
- Ordin 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare
- Ordin nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare
- Ordinul 1025/2000 – Norme tehnice privind serviciile de spalatorie pentru unitatile medicale cu modificarile si completarile ulterioare
- Fisa postului

MANAGER,
Dr.Ifrim Rodica Ioana



SERV.RUONS,
Ec.Munteanu Camelia